

# **Gesundes Onboarding & An-Board-Bleiben**



Stand 13.11.2024

# Wie wird die Lebenswelt Deutschland bewertet ?



- Lebensqualität
- Arbeitsplatzsicherheit
- Soziale Sicherheit



- Soziale Kontakte, Freundschaften
- Behörden und Verwaltung
- Digitalisierung

**InterNations Expat Insider 2024:**  
„**Platz 53 von 53** in Essentials wie z.B. Sprache, Digitalität und Behörden/Verwaltung“

„**Platz 51 von 53** „Ease of Setting In“ wie z.B. Willkommenskultur und knüpfen von Freundschaften“

# Welche Stressfaktoren spielen hier eine Rolle?



Hieraus entstehen Herausforderungen für

## **Mensch**

- Motivation
- Gesundheit
- Sinnkrise

## **& Unternehmen**

- Betriebsklima
- Arbeitsausfall
- Abwanderung

# Kultur des Onboardings und des „An-Board-Bleibens“

## Willkommenskultur schaffen

- Mentoren Programm einrichten
- Internationale Mitarbeiter einbinden
- Willkommenspaket erstellen
- Kennenlernen im Team fördern
- Teambuilding-Aktivitäten
- Vorstellung des Standorts und der Region



## Langfristige Integration

- Interkulturelle Workshops
- Unterstützung in der Familienintegration
- Etablierung einer Integrationszeit
- Regelmäßiges Feedback
- Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten aufzeigen

# Wir helfen!

Begleitung durch  
feste  
Ansprechpartner\*in  
in englischer  
Sprache



- **Im Visaverfahren**

Schnelle Ausstellung notwendiger Dokumente  
der Sozialversicherung

- **Im „Onboarding“**

Integrationsworkshop „Deutsche  
Sozialversicherung“ (auch vor Einreise)

„Welcome-Year“ – Begleitung

- **Im „An-Board-Bleiben“**

Digitale Services wie BARMER-App,  
Teledoktor

Betriebliches Gesundheitsmanagement