

Neue Perspektiven auf dem regionalen Arbeitsmarkt gemeinsam entwickeln

Agentur für Arbeit Krefeld

Agentur für Arbeit Mönchengladbach



Strukturwandel und
Transformationsprozesse
haben viele „Gesichter“





Softais mit Vanillegeschmack pur,
mit Erdbeerfruchtsoße*
oder mit Schokasoße*

2 Waffel entnehmen



3 Waffel
vorsichtig in
Waffeltray
einsetzen

5 Eis
mit Soße
auf Waffel
auftragen



Vanille

Soft
+ Schokolade



je 1,70 €

1 Münze einwerfen



2 Waffel entnehmen

3 Waffel in Waffel-
tray einsetzen

4 Soße wählen

5 Eis entnehmen

6 Wechselgeld
entnehmen



Strukturwandel und Transformationsprozesse haben viele „Gesichter“

Anforderungen ändern sich ... nicht selten drohen wir überrascht zu werden oder fühlen uns nicht hinreichend gewappnet.

Was können wir auf regionaler Ebene miteinander tun, um dem Überraschungsmoment ein Schnippchen zu schlagen und besser gewappnet zu sein ?

Vernetzen wir unsere Fragen und Erkenntnisse,
aktuelle Lösungsversuche und Erfahrungen,



Machen wir unsere Angebote transparent für Betriebe, Beschäftigte und Arbeitssuchende ?!

Ein Beispiel aus dem Bereich der Kitas in MG

Gemeinsame Projektarbeit seit 2019

Studie: 100.000 Kita-Plätze fehlen in NRW

Stand: 20.10.2022, 16:24 Uhr

Laut einer Studie der Bertelsmann-Stiftung hat NRW großen Nachholbedarf bei der Kinderbetreuung: Derzeit fehlten mehr als 100.000 Kita-Plätze und rund 25.000 Erzieherinnen und Erzieher.

Anhaltender Erziehermangel bremst Kita-Ausbau aus

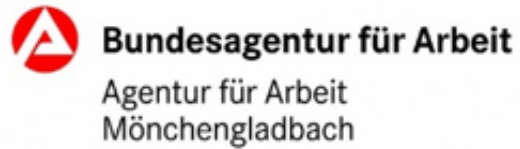
Düsseldorf · Weil Fachkräfte fehlen, konnten im letzten Kita-Jahr bis zu 900 Plätze in den Düsseldorfer Kitas nicht belegt werden. Erstmals ging auch die Zahl der insgesamt betreuten U3-Kinder zurück. Wie die Stadt dem Mangel begegnen will.

Jahr	Anzahl Kitas		Kitaneubauten	Fachkräftebedarf Gesamt	PIA (Freie Träger) *7	PIA (Stadt)	BP (Freie Träger) *8	BP (Stadt) *8.1	Umschulungen (Freie Träger und Stadt) *9	Gesamt (Freie Träger und Stadt)	Delta (Freie Träger und Stadt)	Schul-/Ausbildungsabsolventen in MG (alle Fachschulen in MG)
	Stadt	Freie Träger										
2020	38	121	16	376	10	0	40	26	0	76	300	
2021	38	133	12	292	15	8	40	25	0	88	204	141
2022	40	145	14	282	55	10	40	25	34	164	118	171
2023	41	148	4	169	55	18	40	25	0	138	31	191
2024	41	151	3	160	15	10	40	25	0	90	70	
Gesamt			49	1.279	150	46	200	126	34	556		503

Fachkräftebedarf bis 2024

723

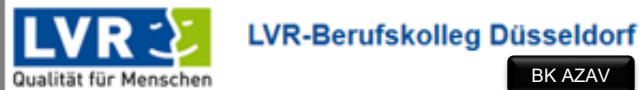
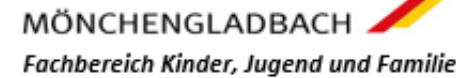
Beteiligte in Mönchengladbach – das Netzwerk



BK AZAV



BK ohne AZAV



BK AZAV



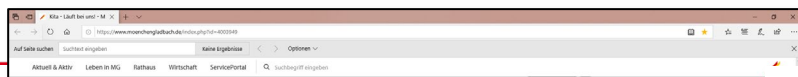
BK ohne AZAV



gemeinsame Maßnahmen – Übersicht

- Analyse Angebots- und Personalstrukturen vor Ort
- Umschulungen Erzieher*innen / Kinderpfleger*innen am Maria-Lenssen-BK (Mönchengladbach) – hohe (rechtliche) Zugangsvoraussetzungen -- **dennoch seit 2020 etwa 63 Eintritte in Umschulungen**
- berufsbegleitende Weiterqualifizierung vom Kinderpfleger zum Erzieher (2-jährig) über das örtliche Berufskolleg – Abschluss: staatliche Anerkennung - **zur Zeit 21 Kinderpfleger*innen in Weiterbildung**
- 160h umfassenden Weiterqualifizierung für in Kitas beschäftigte Kinderpfleger (Einstellung vor dem 15.03.2008) über Kolping – Anrechnung auf vorgegebene Fachkraftstunden möglich – **zur Zeit 30 Personen in Weiterbildung**
- Studierte Erzieher*innen aus Spanien – Kooperationspartner: Talentbrücke Köln und Sprachschule in Madrid – **etwa 24 bisher angekommen, einzelne auch wieder zurückgekehrt**
- Business-Tag Erzieher*innen für Schüler*innen ab der Jahrgangsstufe 9

Vielfältige Kooperationen zur Information der Kita-MA und der Öffentlichkeit



Bundesagentur für Arbeit

AA Moenchengladbach > Arbeit vor Ort

Erzieherin und Erzieher

Kindertagesstätten in Mönchengladbach und im Rhein-Kreis Neuss sind auf neue Fachkräfte angewiesen. Die Agentur für Arbeit unterstützt bei der Qualifizierung neuer Erzieherinnen und Erzieher.

„Läuft bei uns!“

Info-Hotline

Kitas in Mönchengladbach suchen Dich - werde Erzieher*in

Die frühkindliche Bildung, Betreuung und Erziehung in Tageseinrichtungen für Kinder kommt einer immer größeren Bedeutung zu. In Mönchengladbach sind nach wie vor nach Platz in Kindertageseinrichtungen gefragt. In den nächsten Jahren wird das Angebot von Betreuungsmöglichkeiten für Kinder zwischen vier Monaten bis zum Schulantritt weiter ausgebaut, um dem wachsenden Bedarf gerecht zu werden zu können.

Mit einer Ausbildung zum Erzieher*in im Rahmen des Landesprogramms "Personalausstattung von Kindertagesstätten der kommunalen Träger" durch den örtlichen Ausbildungsstellenmarkt und den Kontakt zu den Kitas bis zum

Chance zur Neu-Orientierung

Ich bin **Sehr geehrte/r**

Jetzt ist die Zeit. Zeit für eine neue berufliche Perspektive. Wir unterstützen Sie dabei!

Auch in Ihrem Umfeld werden für die Kindertagesstätten ab sofort und in den nächsten Jahren viele Frauen und Männer gesucht, die sich durch eine **Ausbildung bzw. Umschulung als Erzieherin und Erzieher** qualifizieren wollen.

Was spricht für ein neues Aufgabenfeld mit Zukunft:

- Gesellschaftlich wichtige Aufgabe in einem positiven Umfeld
- Attraktive Gehaltsstrukturen und auch Möglichkeiten zum Aufstieg in Leitungsfunktionen
- Günstige Lage der Arbeitszeiten
- Arbeitsplätze in Wohnortnähe
- ein sicherer Arbeitsplatz

Seien Sie mit dabei! Gemeinsam mit starken lokalen Partnern möchten wir Sie auf diesem Weg begleiten.

"Es geht um das Wohl der Kinder" – 2022 startet wieder eine Erzieher-Umschulung

jobcenter Mönchengladbach

jobcenter.digital

ARBEITSSUCHE / UNSERE UNTERSTÜTZUNGSMÖGLICHKEITEN / FACHKRÄFTE OFFENSIVE – ERZIEHER

Informationsfilm: <https://con.arbeitsagentur.de/prod/berufetv/detailansicht/9162>



Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann schreiben Sie uns bitte eine E-Mail unter: Moenchengladbach.Erzieher@arbeitsagentur.de
 Jobcenter-Moenchengladbach.ERZ@jobcenter-ge.de

Fachkräfte Off...

Ausbildung @ Mönchengladbach



Fachbereich Personalmanagement MÖNCHENGLADBACH

Strukturwandel - Transformation – (demografische) Veränderungsprozesse auch bei der Bildungszielplanung der AA und der JC

Für das Jahr 2023 haben wir von einer kleinteiligen Bildungszielplanung nach Branchen abgesehen.

Die Förderung einer Qualifizierung durch die JC und die AA orientiert sich

- an den individuellen Bedarfen der Arbeitnehmerkunden und
- der verbesserten Chance auf eine möglichst nachhaltige Integration nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung.

Sie folgt zudem den Entwicklungen auf dem regionalen & überregionalen Arbeitsmarkt.

Die Aufgabe der Träger als weitere „Umsetzungs-Berater“ der Kunden, einschl. der Feststellung der Eignung oder Vorschläge für Alternativ-Überlegungen, gewinnt weiter an Bedeutung.

Die Planung von Weiterbildungsangeboten sollte folgende Aspekte im Blick haben:

- Digitale Entwicklungen in allen Branchen
- Modularer Aufbau / Vermittlung von Teilqualifikationen
- Ggfs. Vernetzung von ergänzenden Kompetenzen verschiedener Träger

Berufe, die für die (Klima-) Transformation besonders relevant sind



Grüne Berufe

Berufe der Landwirtschaft, darunter:

- Forst/Landwirtschaft
- ➔ Garten- und Landschaftsbau, Gärtner/in
- Milchtechnologie, Milchlabor
- Verfahrenstechnologie Lebensmittel
- Winzer/in, Jäger/in, Fischwirt/in

Kaufmännische Berufe

- ➔ Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung
- ➔ Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement
- Kaufleute E-Commerce *neu 2018

Grüne Transformation

- ➔ Maschinenbautechnik
- ➔ Energietechnik / Elektrotechnik
- Textiltechnologie
- Konstruktionsmechanik
- Techn. Produktdesign / Modellbau
- Bauzeichner/in
- Papier- und Packmitteltechnologie

Handwerk

- ➔ Anlagenmechaniker/in Sanitär, Heizung, Klima *2016 modern.
- Elektroniker/-in für Gebäudesystemintegration *neu 2021
- Fachkraft für Holz- und Bautenschutzarbeiten
- Dachdecker/in *neuer Schwerpunkt Photovoltaik, Solar- und Windthermie seit 2014
- Maurer/in / Hochbaufacharbeiter/in
- Schornsteinfeger/in
- Servicetechniker/in Windkraft



Umweltechnische Berufe

*modern. der 4 Berufe geplant

- FK Kreislauf- und Abfallwirtschaft
- FK Abwassertechnik
- FK Wasserversorgungstechnik
- FK Rohr-, Kanal- und Industrieservice

Elektromobilität

- ➔ Berufsbilder in der Elektro- und IT-Industrie
- Elektro- und informationstechnische Handwerksberufe
- Kraftfahrzeugmechatroniker/innen
- Berufskraftfahrer/in Personenbeförderung
- Eisenbahner/in im Betriebsdienst
- Fachkraft im Fahrdienst (Bahn)
- Kaufleute im Eisenbahn- und Straßenverkehr
- Kaufleute für Verkehrsservice

Quelle: Studie „Ausbau Erneuerbarer Energien und die Auswirkungen auf die deutsche Berufsbildung und den deutschen Arbeitsmarkt“ vom BiBB

Transparenz-Netzwerke für Angebote zur beruflichen Weiterbildung

2019 verständigten sich einige Träger darauf, einen regionalen Verband zu gründen – Überwindung von Konkurrenzgedanken

„Weiterbildungverband Mittlerer Niederrhein e.V.“ -- zur Bündelung von gemeinsamen Interessen und als übergreifendes Forum zum fachlichen und organisatorischen Austausch mit den AA und JC

2021 wurde eine erste „Digitale Weiterbildungsmesse Niederrhein“ mit einem spezialisierten überörtlichen Plattform-Anbieter durchgeführt (Corona-Bedingungen – hier zeigten sich deutliche Grenzen der digitalen Mobilisierung von Kunden bei der Anwahl und Beratung in Chatrooms etc.)

2022 folgten als Wunschformat aller Beteiligten dann 2 „Live-Messen“ in Neuss und Krefeld

In 2023 sind es bereits 4 „Live-Messen“ (VIE , NE , KR  und MG)

Transparenz-Netzwerke für Angebote zur beruflichen Weiterbildung

Der Verband hat heute über 40 Mitglieder aus dem gesamten Bezirk und somit inzwischen eine breite Basis

Die Messen werden je nach regionalem Einzugsgebiet von i.d.R. 30 – 35 Bildungsträgern mit Info-Ständen und ergänzenden berufskundlichen Vorträgen gestaltet

Die Teilnahme den Weiterbildungsmessen steht grds. auch Bildungsträgern offen, die kein Verbandsmitglied sind

Zumeist sind auch einige Arbeitgeber aus evtl. „Zielbranchen“ zu den Messen eingeladen

Transparenz-Netzwerke für Angebote zur beruflichen Weiterbildung

Der Verband unterhält eine Website: wbv-mn als Info-Basis für Mitglieder und auch alle anderen WB-Träger

Als **2. Standbein** neben der Durchführung von Weiterbildungsmessen wurde eine **regionale „Digitale Bildungstheke“ überlegt**, die die aktuellen Angebote für Weiterbildungs- (BGS) und Trainingsmaßnahmen (AVGS) *möglichst schwellenarm* auflistet.

Je Träger max. 10 Angebote, um eine Chancengleichheit herzustellen

Die WB-Angebote sind zunächst rein themenorientiert und damit in der Suche erstmal *anonymisiert*

Auch diese Präsentationsform steht interessierten Nichtmitgliedern offen !

Strukturwandel und Transformationsprozesse haben viele „Gesichter“ ...

Lassen Sie uns diese für unsere Region aktiv und gemeinsam gestalten - danke !